Verbale di accordo

Addì 1 marzo 2018 presso la sede Agis in Via del Gesù 62 si sono incontrati:

ANFOLS, in persona del legale rappresentante dai dott. Cristiano Chiarot e Francesco Giambrone

e

le **Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL E FIALS-CISAL** in persona dei rispettivi segretari Emanuela Bizi, Giovanni Luigi Pezzini, Fabio Benigni e Enrico Sciarra

premesso che:

- la trasformazione degli Enti Lirici in Fondazioni di diritto privato e le successive innovazioni tecnologiche ed evoluzioni, nonché le modifiche normative successivamente intervenute hanno determinato anche l'implementazione di nuovi servizi;
- le Fondazioni Lirico Sinfoniche hanno, ai sensi dell'art. 1 del vigente CCNL, proceduto all'assunzione di personale a termine sia per quanto concerne il personale artistico e tecnico che per il personale amministrativo;
- con D.L. 31 gennaio 2005 n. 7, atteso lo stato di crisi economica del settore, sono state introdotte norme con limiti vincolanti per le assunzioni a tempo indeterminato;
- tale divieto è stato successivamente regolamentato con l'entrata in vigore del D.L. 30 aprile 2010 n. 64, convertito con modificazioni in legge 29 giugno 2010, n. 100;
- ai fini di garantire l'efficienza, la qualità e la continuità delle prestazioni, tali rapporti di lavoro a termine sono stati successivamente soggetti a una pluralità di rinnovi;
- in data 4 dicembre 2012 è stato stipulato un accordo sindacale di ampliamento del periodo massimo di proroga di un contratto a tempo determinato, o di durata massima di una serie di contratti a tempo determinato per il personale soggetto a tale limite, aggiungendo al termine massimo previsto di legge di 36 mesi, ulteriori 36 mesi e quindi definendo un periodo complessivo di 72 mesi;
- che il D.L. 6 dicembre 2011, n. 201 ha innalzato i requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia allungando i tempi di turnover del personale;
- al fine di evitare l'impossibilità di reiterare ulteriormente i contratti a termine in essere e quindi salvaguardando gli attuali livelli occupazionali, le professionalità e le anzianità maturate;

richiamate:

- le disposizioni di cui all'art. 19 co. 2 del D.Lgs. 25 giugno 2015 n. 81;
- quanto previsto dal co. 2 dell'art. 21 del D.Lgs. 25 giugno 2015 n. 81;
- il comma 19, art. 11 della legge 7 ottobre 2013 n. 112

valutato:

- quanto reso disponibile alle parti negoziali dalle vigenti disposizione disposizioni di legge

Le parti concordano quanto segue:

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. per il personale amministrativo delle Fondazioni liriche sinfoniche nei periodi di stacco da un contratto all'altro si applicano le disposizioni previste al co. 2 dell'art. 21 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
3. a fronte del permanere delle esigenze organizzative/produttive non risolvibili con assunzioni a tempo indeterminato a causa dei limiti vincolanti di ordine legislativo si conviene, per:

   – il solo personale amministrativo;
   – già in servizio e con un'anzianità prossima, continuativa o frazionata, ai 72 mesi

   di poter elevare la durata del contratto o della serie di contratti fino al 31/12/2019 data dopo la quale è prevista la discussione di tutti gli istituti contrattuali in materia di mercato del lavoro per il rinnovo del CCNL;
4. la disciplina per il personale artistico e tecnico rimane regolata dalla specialità prevista dalla legislazione vigente.

Il presente accordo entrerà in vigore alla firma e scadrà il 31/12/2019.

Per **L'ANFOLS**
I Sovrintendenti
CRISTIANO CHIAROT_____

SLC-CGIL
EMANUELA BIZI_____

FISTeL-CISL
LUIGI PEZZINI_____

UIL-COM
FABIO BENIGNI_____

FIALS-CISAL
ENRICO SCIARRA_____